



## КРИВОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА

### Р І Ш Е Н Н Я (ХЛІ сесія VI скликання)

30.12.2013

м. Кривий Ріг

№ 2347

#### *Про затвердження Програми зайнятості населення міста на 2014 – 2017 роки*

З метою забезпечення соціально-економічних, організаційних і правових умов для реалізації права громадян на працю на засадах державної політики зайнятості, соціального захисту населення в умовах безробіття; відповідно до Законів України «Про зайнятість населення», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», Наказу Міністерства соціальної політики України від 11 лютого 2013 року №50 «Про розроблення проектів територіальних (місцевих) програм зайнятості населення на період до 2017 року»; урахуваючи рішення Дніпропетровської обласної ради від 08 листопада 2013 року №486-21/VI «Про внесення змін до рішення обласної ради від 23 листопада 2012 року №353-16/VI «Про Програму зайнятості населення Дніпропетровської області на 2012 – 2014 роки» та продовження терміну дії Програми до 2017 року»; керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада вирішила:

1. Затвердити Програму зайнятості населення міста на 2014 – 2017 роки (додається).
2. Фінансування передбачених Програмою заходів здійснювати згідно з чинним законодавством України.
3. Зобов'язати галузеві управління, відділи, інші виконавчі органи міської ради (Касимова Н.О., Рижкова І.О., Романовська Н.І., Підпалько Т.А.), виконками районних у місті рад (Терьохін В.П., Коритнік В.В., Беззубченко В.В., Колесник І.В., Степанюк С.Д., Салтовська І.П., Рижков Є.В.) та рекомендувати Криворізькому міському, Тернівському й Інгулецькому районним центрам зайнятості (Вознюк І.Б., Грипачевська Л.А., Домшинський С.А.), управлінням Пенсійного фонду України в районах м. Кривого Рогу (Невесела Н.П., Куценко О.П., Шепілева С.Ю., Сітанська Л.Д., Коритько Л.Б., Скрипник Н.А., Юзов О.М.), іншим відповідальним за виконання

Програми щоквартально, до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом, інформувати управління праці та соціального захисту населення виконкому міської ради про стан виконання заходів Програми.

4. Визнати таким, що втратило чинність, рішення міської ради від 21.12.2011 №767 «Про Програму зайнятості населення міста на 2012 - 2014 роки».

5. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань екології, охорони здоров'я та соціального захисту населення (Тимошенко П.Г.), координацію роботи – на заступника міського голови Белікова К.А.

*Міський голова*

*Ю.Вілкул*

*ЗАТВЕРДЖЕНО*

*Рішення міської ради*

*від 30.12.2013 №2347*

***Програма зайнятості населення  
міста на 2014 – 2017 роки***

Програма зайнятості населення міста на 2014 – 2017 роки (надалі – Програма) розроблена з урахуванням основних параметрів економічного й соціального розвитку міста, головних напрямів державної політики у сфері зайнятості населення в Україні.

Головними напрямами щодо впровадження державної політики у сфері зайнятості населення, підвищення рівня зайнятості та зниження рівня безробіття на період до 2017 року визначено:

- розширення сфери застосування праці, створення нових робочих місць;
- підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення;
- посилення мотивації до легальної зайнятості;
- посилення ролі профорієнтаційної роботи в забезпеченні балансу між попитом та пропозицією робочої сили;
- формування ринку робочої сили з метою адаптації змісту професійного навчання до потреб сучасного ринку праці;
- стимулювання зацікавленості роботодавців у професійному навчанні працівників на виробництві;
- підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та регулювання трудової міграції;
- професійна орієнтація учнівської молоді на здобуття актуальних на ринку праці професій та спеціальностей;
- забезпечення соціального захисту та соціальних гарантій незайнятому населенню;
- підтримка зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), насамперед молоді та осіб з інвалідністю, представників інших соціально вразливих верств населення;
- сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю;
- проведення ефективного співробітництва учасників соціального діалогу – органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, організацій роботодавців і професійних спілок.

## ***І. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення м. Кривого Рогу за попередній період***

Кривий Ріг – потужне індустріальне місто, що посідає важливе місце в економіці України, є основною сировинною базою для розвитку вітчизняної чорної металургії.

Місто є беззаперечним лідером Дніпропетровської області за обсягом реалізованої промислової продукції, іноземних інвестицій, рівня заробітної плати, конкурентоспроможності економіки. Так, за 2012 рік обсяг реалізованої промислової продукції склав 75,7 млрд. грн., за січень – жовтень 2013 року – 64,4 млрд. грн., що становить 38,2% обсягу реалізації по Дніпропетровській області.

Підприємства Кривого Рогу є також одними з найбільших експортерів. У 2012 році обсяги експорту товарів становили 5 015,3 млн. дол. США, імпорту – 1 038,8 млн. дол. США. У січні – вересні 2013 року обсяги експорту товарів склали 3 936,3 млн. дол. США, імпорту – 467,7 млн. дол. США. Позитивне сальдо зовнішньої торгівлі товарами складало у 2012 році – 3 976,5 млн. дол. США, у січні – вересні 2013 року – 3 468,6 млн. дол. США. Коефіцієнт покриття експортом імпорту у 2012 році дорівнював 4,8, у січні – вересні 2013 року – 8,4. Зовнішньоторговельні товарні операції місто здійснювало минулого року з партнерами з 95 країн світу, цього року – з 88.

Станом на 01 грудня 2012 року за обсягом прямих іноземних інвестицій, залучених у економіку міста, Кривий Ріг посів перше місце серед міст Дніпропетровської області з показником 5,2 млрд. дол. США або 61,9% від загальнообласного обсягу прямих іноземних інвестицій. За січень – вересень 2013 року до міста залучено 5 228,2 млн. дол. США., що становить 100,8% до обсягів прямих іноземних інвестицій на початок 2013 року. Інвестиції надійшли з 30 країн світу.

Упродовж січня – жовтня 2013 року підприємствами міста виконано будівельних робіт на суму 1 655,0 млн. грн., що становило 42,8% до загального обсягу по Дніпропетровській області.

Підприємствами міста, які на комерційній основі працювали на ринку автомобільних перевезень, доставлено споживачам 4 448,5 тис. тонн вантажів, вантажообіг становив 45,0 млн. тонн на кілометр. Пасажирським транспортом підприємств і фізичних осіб-підприємців перевезено 102,0 млн. осіб, пасажирообіг виконано в обсязі 1 048,3 млн. пасажирів на кілометр.

Станом на 01.10.2013 у місті працюють 55 суб'єктів господарювання, які здійснюють господарську діяльність у сфері виробництва продуктів харчування. Досягнуто зростання обсягів виробництва в порівнянні з аналогічним періодом 2012 року: сирів кисломолочних – на 40,2%, кондитерських виробів – на 18,2%, кисломолочної продукції – на 11,1%, ковбасних виробів – на 16,4%, майонезу – на 6,3%, сирів сичужних – на 4,2%, дріжджів – на 1,7%, борошна – на 1,2%.

Обсяги обороту роздрібною торгівлю з урахуванням товарообігу як юридичних осіб, так і фізичних осіб-підприємців за 2012 рік становив

12 400,0 млн. грн. і проти попереднього року в порівняних цінах збільшився на 17,7%.

У січні – вересні 2013 року середньомісячна заробітна плата зросла проти відповідного періоду 2012 року на 7,0% і становила 3 779,7 грн., що на 14,2% більше середньообласної, на 17,1% – по Україні, та у 3,3 рази перевищила розмір прожиткового мінімуму, встановленого для працездатної особи (1 147,0 грн.). За рівнем середньомісячної заробітної плати в рейтингу серед територіальних одиниць Дніпропетровської області м. Кривий Ріг посідає 4 місце після Павлоградського, Петропавлівського районів та м. Тернівки.

Протягом 2013 року зусилля міської влади були спрямовані на забезпечення реалізації завдань і заходів Стратегічного плану розвитку міста Кривого Рогу до 2015 року.

Стратегія спрямована на побудову сучасної стійкої, відкритої й конкурентоспроможної у світовому масштабі економіки міста, формування ефективної професійної системи управління та на підвищення добробуту мешканців Кривого Рогу.

З метою досягнення позитивного результату у виконанні пріоритетних напрямів Стратегічного плану розвитку міста Кривого Рогу до 2015 року, а саме: розвитку інноваційних методів взаємодії влади та бізнесу у сфері економіки, створенні сприятливого інвестиційного клімату в місті, створено та функціонує комунальне підприємство «Інститут розвитку міста Кривого Рогу» Криворізької міської ради, основною метою якого є сприяння місцевому економічному розвитку. За період існування підприємством підготовлено 10 інвестиційних проектів, спрямованих на розбудову диверсифікованої конкурентоспроможної економіки міста.

У межах реалізації Стратегічного плану розвитку міста Кривого Рогу до 2015 року розроблено та реалізується Програма розвитку промислового туризму в місті Кривому Розі на 2013 – 2015 роки, метою якої є створення умов для розвитку туристичної галузі міста як складової місцевого економічного розвитку. На сьогодні розроблено оглядову автобусну екскурсію містом «Кривий Ріг – місто руди і металу». На початку вересня 2013 року відбувся перший промо-тур, на теперішній час вже проведено 30 екскурсій.

Туристичні можливості міста були представлені в травні цього року на форумі та виставці з індустріальної тематики в місті Забже (Республіка Польща), у серпні – на загальнодержавній виставковій акції «Барвіста Україна» (м. Київ), у жовтні – на II Київському міжнародному туристичному форумі (м. Київ), у листопаді – на Першому міжнародному науково-практичному форумі «Індустріальний туризм: реалії та перспективи» та Першому всеукраїнському форумі «Інноваційні інструменти місцевого розвитку», які відбулися у Кривому Розі.

Одним з пріоритетних напрямів взаємодії міської влади з суб'єктами господарювання є соціальні інвестиції. Кривий Ріг – одне з перших міст в Україні, що започаткувало практику корпоративно-соціального партнерства між владою та бізнесом. Інвестовані кошти направляються на реалізацію

значимих соціально-економічних проектів, розвиток соціальної інфраструктури.

Між виконавчим комітетом Криворізької міської ради та провідними підприємствами укладаються договори соціального партнерства. У 2013 році таких договорів укладено на суму понад 47,0 млн. грн.: з публічними акціонерними товариствами «АрселорМіттал Кривий Ріг», «ХайдельбергЦемент Україна», «ЄВРАЗ СУХА БАЛКА», «Криворізький залізорудний комбінат», товариством з обмеженою відповідальністю «МЕТІНВЕСТ ХОЛДІНГ» (до складу якого входять публічні акціонерні товариства «Північний гірничо-збагачувальний комбінат», «Інгулецький гірничо-збагачувальний комбінат», «Центральний гірничо-збагачувальний комбінат») та відкритим акціонерним товариством «Південний гірничо-збагачувальний комбінат».

У місті проводиться системна та послідовна робота щодо детінізації відносин на ринку праці: працюють міська та районні робочі групи (комісії) з питань легалізації трудових відносин у сфері підприємництва, які виявляють тіньові робочі місця, проводять відповідну інформаційно-роз'яснювальну роботу.

Завдяки спільним зусиллям усіх залучених до цієї роботи служб (відділів, управлінь виконкому міської ради, податківців, виконкомів районних у місті рад) у 2012 році легалізовано трудові відносини майже 5,5 тис. найманих працівників. До міського бюджету додатково мобілізовано кошти в сумі 497,0 тис. грн. Підвищили рівень заробітної плати 640 суб'єктів господарювання. За 11 місяців 2013 року захищено трудові права близько 5,6 тис. найманих працівників, підвищили рівень оплати праці 606 роботодавців, до бюджету отримано близько 556,0 тис. грн.

Служба зайнятості міста працює в режимі максимального сприяння шукачам роботи з надання соціальних послуг для вирішення проблеми зайнятості. Це працевлаштування на діючі підприємства, можливість професійної перекваліфікації, участь у суспільно корисних видах громадських робіт.

Стабілізаційні процеси, що відбувалися в економіці міста, забезпечили умови для поступового поліпшення ситуації на ринку праці. У 2012 році в центрах зайнятості міста на обліку перебували та отримали соціальні послуги 21,7 тис. незайнятих громадян і безробітних (середньомісячна чисельність складає 5,0 тис. осіб). Кількість осіб, працевлаштованих за направленнями центрів зайнятості, становить 8,9 тис. осіб, у тому числі 90 безробітних отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю та розпочали самостійну підприємницьку діяльність; 2,2 тис. безробітних пройшли професійне навчання та підвищення кваліфікації; 2,0 тис. осіб узяли участь у громадських роботах.

За сприяння служби зайнятості міста в 2012 році працевлаштовано біля 0,2 тис. інвалідів, 1,2 тис. осіб, які потребують соціального захисту на ринку праці.

У 2013 році ситуація на ринку праці залишається стабільною. Потреба в робочій силі щомісяця протягом року складає близько 1,1 тис. вакансій, серед

яких: 68% – вакансії для кваліфікованих робітників, 26% – для службовців. Рівень заробітної плати на заявлених роботодавцями вакансіях становить біля 1,7 тис. грн.

З початку 2013 року середньомісячна чисельність безробітних громадян, які перебувають на обліку в службі зайнятості міста залишається на рівні 2012 року. Станом на 01.12.2013 було зареєстровано 4,2 тис. безробітних, з яких більшу частину склали жінки – 66,0%, 50,0% – молодь віком до 35 років, майже кожен третій належав до осіб, які мають додаткові гарантії щодо сприяння в працевлаштуванні.

Загалом за сприяння служби зайнятості в січні – листопаді 2013 року роботу отримали майже 8,6 тис. осіб. Чисельність зареєстрованих безробітних, працевлаштованих за направленнями центрів зайнятості протягом 11 місяців 2013 року становила 4,0 тис. осіб, у тому числі 0,1 тис. безробітних були залучені до підприємницької діяльності шляхом здійснення одноразової виплати допомоги по безробіттю.

Для підвищення конкурентоздатності безробітних на сучасному ринку праці Криворізьким міським, Тернівським і Інгулецьким районними центрами зайнятості організована професійна перепідготовка та підвищення кваліфікації безробітних. З початку 2013 року перенавчалися 1,5 тис. осіб за 24 професіями та 6 напрямками підвищення кваліфікації, що користуються попитом на ринку праці.

З метою матеріальної підтримки безробітних на час пошуку роботи службою зайнятості організовані громадські та інші роботи тимчасового характеру, в них у січні – листопаді 2013 року взяли участь 1,1 тис. осіб з числа безробітних.

За період дії Програми зайнятості населення на 2012 – 2014 роки рівень зареєстрованого безробіття знизився з 1,14% станом на 01.01.2012 до 1,01% станом на 01.12.2013.

Аналіз основних підсумків соціально-економічного розвитку міста та розвитку ринку праці свідчить, що завдання й заходи, передбачені Програмою зайнятості населення на 2012 – 2014 роки, в 2012, 2013 роках в цілому виконані.

## ***II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку міста та розвитку міського ринку праці***

Необхідною умовою реалізації Програми є взаємоузгодження політики зайнятості та економічної політики міста, консолідація зусиль органів влади, роботодавців і профспілок в питаннях сприяння вирішенню проблеми зайнятості населення.

Прогнозні показники соціально-економічного розвитку міста базуються на основних перспективних макроекономічних показниках економічного й соціального розвитку України.

Зменшення ресурсозатратності виробництва шляхом використання енергозаощадних технологій, обладнання й матеріалів та впровадження

інвестиційних проектів інноваційного спрямування сприятимуть підвищенню технологічного рівня промисловості та конкурентоспроможності вітчизняних товаровиробників.

До пріоритетів соціально-економічного розвитку міста належать: нарощування обсягів виробництва, насамперед, конкурентоспроможної та високоякісної продукції ринкоутворюючих підприємств гірничо-металургійного комплексу Кривбасу, більш повне використання наявних виробничих потужностей, створення умов для залучення вітчизняних та іноземних інвестицій у виробництво, поліпшення якості наявних і створення нових робочих місць. Для експортозалежної добувної та металургійної промисловості міста визначальними будуть коливання попиту та цін на сировинну продукцію.

Запорукою подальшого економічного прогресу Кривого Рогу є розвиток головного потенціалу – гірничо-металургійного комплексу через його модернізацію та подальше запровадження високотехнологічних виробництв.

З метою формування позитивного інвестиційного іміджу міста, залучення в економіку внутрішніх і зовнішніх інвестицій для створення широкого спектру підприємств з високою продуктивністю й можливістю всебічної зайнятості мешканців Кривого Рогу, що сприятиме його сталому розвитку, розпочато реалізацію демонстраційного проекту «Маркетингова стратегія міста та інструменти її впровадження».

Ситуація на ринку праці стане відображенням ситуації в економіці міста. Забезпечення реалізації Стратегічного плану розвитку міста Кривого Рогу до 2015 року забезпечить стабільність показників ринку праці, стримування безробіття та підвищить показники зайнятості населення.

Позитивний вплив на ринок праці здійснюватимуть інноваційні методи взаємодії влади та бізнесу, нові напрями розвитку міста – промисловий туризм як складова місцевого економічного розвитку, програми залучення інвестицій для створення нових підприємств і розширення сфер застосування праці.

Вирішення проблем ринку праці та відтоку з міста освіченої робочої сили передбачає зростання ролі роботодавців у формуванні ефективної кадрової політики, соціальної відповідальності бізнесу, збільшенні заробітної плати для створення привабливих робочих місць.

Для провідних підприємств нагальною є необхідність відновлення попиту на робочу силу, створення нових високотехнологічних робочих місць, можливості професійного росту та побудови професійної кар'єри для інженерно-технічних працівників і спеціалістів управління.

Політика зайнятості буде направлена на формування активної життєвої позиції населення на ринку праці та позитивної громадської думки, розвиток соціального діалогу у сфері зайнятості.

Динамічний характер економічних процесів зумовлює необхідність посилення співпраці органів влади, закладів освіти, роботодавців у вирішенні питань відповідності попиту та пропозиції робочої сили.



Економічний розвиток міста супроводжуватиметься змінами в структурі зайнятості, підвищенням вимог до якості робочої сили, зростанням професійної кваліфікації економічно активного населення. Значною мірою ситуація на ринку праці залежатиме від розвитку малого бізнесу та зростання зайнятості у сфері підприємництва, передбачається, що відбуватиметься перетік робочої сили з важкої промисловості у сферу надання послуг тощо.

Сфера підприємництва створюватиме нові робочі місця, стримуючи коливання попиту й пропозиції робочої сили, значною мірою підтримуватиме соціальну стабільність на ринку праці. Водночас актуальною залишається проблема легалізації зайнятості у сфері підприємництва, детінізації заробітної плати, високої плинності найманих працівників у роботодавців-фізичних осіб.

Створення належних умов для реалізації права на підприємницьку діяльність та залучення широких верств населення до такої діяльності є головною метою сприяння розвитку малого підприємництва.

З метою підвищення ролі малого бізнесу в структурній перебудові економіки міста передбачається здійснення заходів за такими напрямками:

- дерегуляція підприємницької діяльності шляхом удосконалення нормативного регулювання та спрощення умов для ведення бізнесу;

- проведення моніторингу виконання органами місцевого самоврядування міста вимог чинного законодавства України з питань державної регуляторної політики;

- запровадження державно-приватного партнерства, насамперед у інвестиційно-інноваційній та науково-технічній сферах, через стимулювання інвестиційної та інноваційної активності у сфері малого підприємництва, формування соціальних замовлень громади з метою залучення інвестицій та забезпечення участі малого бізнесу в міських проектах;

- надання центрами зайнятості одноразової допомоги для започаткування власної справи безробітним, які бажають здійснювати підприємницьку діяльність;

- удосконалення роботи центру надання адміністративних послуг «Муніципальний центр послуг м. Кривого Рогу» щодо видачі документів дозвільного характеру, надання суб'єктам звернень муніципальних, адміністративних послуг у електронній формі;

- інформаційне наповнення веб-сайту виконкому Криворізької міської ради, порталу «Криворізький ресурсний центр», у тому числі розділів «Віртуальний бізнес-інкубатор», «Трудовим відносинам – законну силу», та їх підтримка в актуальному стані;

- створення умов для легалізації трудових відносин та підвищення рівня соціальної відповідальності малого підприємництва через забезпечення ресурсної, інформаційної та кадрової підтримки суб'єктів малого підприємництва.

Реалізація поставлених завдань надасть можливість скоротити час підприємців на входження та вихід з бізнесу, витрати на його ведення, збільшити питому вагу малого підприємництва у валовому внутрішньому продукті міста, податкові надходження до бюджетів усіх рівнів.

Розвитку середнього й малого підприємництва в місті сприятиме плідна співпраця виконкому міської ради з міськими галузевими радами підприємців, громадськими організаціями, залучення їх до обговорення проектів нормативно-правових актів, рішень виконкому міської ради, міської ради, які стосуються прав і інтересів підприємців.

Очікується зростання темпів інвестування в створення та розвиток торговельно-розважальних та соціально-побутових підприємств і, відповідно, зростання за рахунок створення нових робочих місць чисельності працівників на цих підприємствах.

Прогнозується, що в 2014 – 2017 роках у місті спостерігатиметься тенденція до збільшення чисельності фізичних осіб-підприємців та кількості малих підприємств на 10 тис. населення й, відповідно, зростатиме чисельність працівників на малих підприємствах.

Розвиток ринку праці міста до 2017 року передбачатиме:

– розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці шляхом:

- реалізації цільових галузевих програм, що діють у місті;
- проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо компенсації єдиного внеску та стимулювання роботодавців до створення належних умов праці й виплати гідної заробітної плати;

- сприяння розвитку промислового туризму, підприємництва;
- реалізацію політики підтримки розвитку малого й середнього бізнесу та самостійної зайнятості населення шляхом:

- супроводу суб'єктів малого підприємництва в питаннях організації та провадження підприємницької діяльності;

- надання безробітним одноразової допомоги по безробіттю для відкриття власної справи;

- підвищення професійної підготовки та конкурентоспроможності економічно активного населення упродовж трудової діяльності шляхом:

- професійного навчання працівників, зайнятих у галузях економіки, коштом роботодавців;

- професійного навчання безробітних;

- підтримки професійно-освітньої діяльності громадян з особливими потребами;

- стимулювання до підвищення рівня конкурентоспроможності на ринку праці осіб віком від 45 років;

- забезпечення ефективного функціонування системи підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання;

- удосконалення методів профорієнтаційної роботи з молоддю, підвищення мотивації молоді до оволодіння робітничими професіями;

- посилення мотивації економічно активного населення до легальної продуктивної зайнятості шляхом:

- проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників;
- продовження роботи в напрямку детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівників;
- зростання мінімальної та номінальної середньомісячної заробітної плати;
- контролю за додержанням вимог законодавства про працю;
- підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та регулювання трудової міграції шляхом:
  - співпраці з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва в працевлаштуванні;
  - реалізації програм житлового будівництва;
  - забезпечення гарантій зайнятості для громадян, не здатних на рівних конкурувати на ринку праці, шляхом:
    - стимулювання зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на перше робоче місце молоді та осіб з інвалідністю;
    - проведення інформаційної роботи щодо перспектив зайнятості через веб-сайт Дніпропетровського обласного центру зайнятості.

Передбачається посилення інформаційної діяльності служби зайнятості міста, зміна суспільної думки під впливом роз'яснювальної роботи в засобах масової інформації, розширення співпраці з роботодавцями-підприємцями в забезпеченні кадрами.

У 2014 – 2017 роках робота міської служби зайнятості буде направлена на реалізацію соціальних ініціатив Президента України у сфері зайнятості населення, упровадження вимог нового Закону України «Про зайнятість населення». Серед інновацій законодавства – механізм компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям за працевлаштування безробітних з числа громадян, які потребують соціального захисту, за створення високотехнологічних робочих місць із заробітною платою, що становить понад 3 мінімальних.

Передбачається стажування студентів на виробництві, навчання безробітних під замовлення роботодавця, їх залучення до підприємницької діяльності, скорочення тривалості безробіття.

Завданням міської служби зайнятості на подальші роки стане закріплення позитивних тенденцій надання соціальних послуг безробітним та роботодавцям, посилення соціального діалогу з роботодавцями й соціальними партнерами.

Міська служба зайнятості здійснюватиме заходи щодо регулювання ринку праці міста за допомогою правових, організаційних і економічних інструментів, подолання негативних наслідків падіння попиту на робочу силу, демографічних і структурних змін у сфері зайнятості населення відповідно до основних напрямів державної політики зайнятості України на подальші роки.

Дотримання зазначених пріоритетів у поєднанні з розвитком перспективних галузей економіки, малого та середнього бізнесу, реалізація

комплексу заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення сприятимуть зменшенню прихованого безробіття, працевлаштуванню вивільненої надлишкової робочої сили на новостворені робочі місця, підвищенню економічної активності та зайнятості населення, соціальному захисту його найбільш вразливих категорій.

З метою забезпечення реалізації державної політики у сфері соціально-трудових відносин передбачається поглиблення інформаційно-роз'яснювальної роботи зі сторонами колективно-договірного процесу щодо виконання зобов'язань генеральної, регіональної, галузевих угод та колективних договорів підприємств, установ і організацій області, обов'язковим включенням до них положень щодо вирішення питань у сфері забезпечення зайнятості та додержання законодавства про працю на виробничому рівні.

Ураховуючи ці факти, у 2014 – 2017 роках передбачається щорічний приріст заробітної плати в середньому на 7,5%. Середньооблікова чисельність штатних працівників міста залишиться сталою, на рівні близько 200,0 тис.

Зусилля органів влади та їх соціальних партнерів спрямовуватимуться на пошук шляхів вирішення соціально-економічних проблем, розроблення заходів щодо зайнятості населення та підвищення заробітної плати, збереження існуючих і створення нових робочих місць.

Запровадження заходів стосовно розвитку економічного та трудового потенціалу міста сприятиме зростанню продуктивності праці, поліпшенню соціально-трудових відносин та підвищенню рівня життя населення.

Державна політика у сфері формування професійно-освітнього потенціалу населення спонукає активізувати роботу органів влади, соціальних партнерів щодо сприяння збільшенню та якості професійного навчання працівників, зайнятих у галузях економіки, відповідно до потреб ринку праці.

Необхідність подальшого вдосконалення системи професійно-технічної освіти зумовлена створенням підприємств різних форм власності, формуванням недержавного сектора економіки, євроінтеграційними процесами, підвищенням якості робочої сили, удосконаленням навчання за рахунок сприяння впровадженню найбільш ефективних навчальних програм та активного втілення прогресивних технологій і методик навчання, зокрема за модульними програмами й індивідуальним навчанням за замовленням роботодавців, наданням профорієнтаційних послуг шляхом проведення соціологічних обстежень, семінарів-тренінгів тощо.

Чисельність випускників професійно-технічних навчальних закладів у 2014 році становитиме 3,4 тис. осіб, у 2015 – 2017 роках – по 3,3 тис. осіб щороку.

Очікується, що чисельність випускників вищих навчальних закладів I – IV рівнів акредитації становитиме близько 5,4 тис. осіб у 2014 році, 5,3 тис. осіб – у 2015 році, 3,9 тис. осіб – у 2016 році, 4,7 тис. осіб – у 2017 році.

Якісним змінам у підготовці кадрів, зокрема масових професій, сприяє створення комплексів (школа – професійно-технічний навчальний заклад – вищий навчальний заклад), багаторівневих освітніх закладів, активне

впровадження модульної системи, що передбачає підготовку й перепідготовку персоналу безпосередньо на виробництві.

З метою підтримки зайнятості інвалідів заплановано активізацію роботи з їх працевлаштування, створення для них робочих місць за рахунок надання фінансової допомоги підприємствам коштом Фонду соціального захисту інвалідів.

У 2014 – 2017 роках робота міської служби зайнятості буде направлена на закріплення позитивних тенденцій 2012, 2013 років щодо надання соціальних послуг.

Повернення безробітних до трудової діяльності, забезпечення їх соціального захисту здійснюватимуться шляхом:

- посилення ролі Державної служби зайнятості в регулюванні процесів на ринку праці (співпраця з роботодавцями у формуванні банку вакансій, професійному навчанні безробітних на замовлення роботодавців та з органами управління освітою в забезпеченні функціонування державної системи професійної орієнтації населення);

- активізації участі безробітних громадян, зареєстрованих у службі зайнятості, в оплачуваних громадських роботах;

- формування у людей працездатного віку сталої мотивації до праці, стимулювання до активної економічної діяльності через надання об'єктивної професійної інформації, кваліфікованої консультативної допомоги та дієвої психологічної підтримки.

Ураховуючи всі фактори, що впливають на зайнятість населення, передбачається, що послугами центрів зайнятості міста в 2014 – 2017 роках щороку будуть користуватися 21,7 тис. осіб, з них статус безробітного отримують 12,7 тис. осіб. Щомісяця до міської служби зайнятості звертатимуться близько 1,5 тис. громадян. За період 2014 – 2017 років планується працевлаштувати за сприяння служби зайнятості 35,2 тис. осіб, у тому числі 13,7 тис. осіб з числа безробітних; професійним навчанням планується охопити 5,5 тис. осіб та 0,4 тис. безробітних громадян залучити до відкриття власної справи.

### ***III. Мета Програми***

Мета Програми – забезпечення державного регулювання ринку праці за допомогою правових, організаційних та економічних важелів з метою сприяння зайнятості населення, детінізації ринку праці, ефективному використанню робочої сили та соціальному захисту неконкурентоспроможних верств населення.

**IV. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2014 – 2017 роки**

<b>№ з/п</b>	<b>Найменування заходу</b>	<b>Виконавці</b>	<b>Термін виконання</b>
1	2	3	4
<b>1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць</b>			
1	Проводити інформаційні заходи щодо формування в суспільстві іміджу соціально відповідального бізнесу, заохочення роботодавців до співпраці з місцевими органами влади та органами місцевого самоврядування.	Управління розвитку підприємництва, праці та соціального захисту населення виконкому міської ради, виконкоми районних у місті рад, галузеві міські комітети профспілок (за згодою)	2014 – 2017 роки
2	Сприяти:		
2.1	збереженню існуючих та створенню нових робочих місць у базових галузях промислового комплексу міста, у тому числі за рахунок упровадження нових та реорганізації діючих виробничих потужностей підприємств;	Управління економіки виконкому міської ради, виконкоми районних у місті рад; галузеві міські комітети профспілок (за згодою);	2014 – 2017 роки
2.2	підвищенню мотивації до легальної зайнятості населення через розширення тематики інформаційних семінарів;	Криворізький міський, Тернівський та Інгулецький районні центри зайнятості (за згодою);	2014 – 2017 роки
2.3	працевлаштуванню безробітних з числа застрахованих осіб шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття;		2014 – 2017 роки
2.4	організації та проведенню:		
2.4.1	оплачуваних громадських робіт для безробітних, за умови здійснення пропорційно рівними частинами виділення коштів місцевого бюджету та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття;	виконкоми районних у місті рад; Криворізький міський, Тернівський та Інгулецький районні центри зайнятості (за згодою);	2014 – 2017 роки
2.4.2	інших робіт тимчасового характеру;		
2.5	створенню нових високооплачуваних робочих місць шляхом компенсації роботодавцю 50% суми нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за кожну особу протягом року;	районні управління Пенсійного фонду України м. Кривого Рогу (за згодою);	2014 – 2017 роки

1	2	3	4
2.6	заохоченню роботодавців у сфері малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних, строком не менше 2 років, на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності, у тому числі шляхом компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за кожну особу протягом року;	управління розвитку підприємництва виконкому міської ради; Криворізький міський, Тернівський та Інгулецький районні центри зайнятості (за згодою),	2014 – 2017 роки
2.7	покращенню інвестиційного клімату та залученню інвестицій в економіку міста	управління економіки виконкому міської ради	2014 – 2017 роки
3	Забезпечити:	Криворізький міський, Тернівський та Інгулецький районні центри зайнятості (за згодою)	2014 – 2017 роки
3.1	стимулювання самозайнятості населення, підприємницької ініціативи через надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності;		
3.2	проведення інформаційних заходів з метою заохочення суб'єктів підприємницької діяльності до створення нових робочих місць, у тому числі через можливість отримання фінансової підтримки		2014 – 2017 роки
4	Здійснювати інформаційно-роз'яснювальну роботу серед суб'єктів господарювання міста з питань компенсації витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування шляхом проведення семінарів, «круглих столів», індивідуальних зустрічей з роботодавцями	Криворізький міський, Тернівський та Інгулецький районні центри зайнятості (за згодою)	2014 – 2017 роки
5	Посилити контроль за дотриманням вимог законодавства про працю, зокрема недопущення використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин	Відділ з питань додержання законодавства про працю, зайнятість та інших нормативно-правових актів у м. Кривому Розі Територіальної державної інспекції України з питань праці у Дніпропетровській області (за згодою)	2014 – 2017 роки
6	Забезпечити роботу та розміщувати інформацію про діяльність центру надання адміністративних послуг «Муніципальний центр послуг м. Кривого Рогу», служб надання послуг в режимі «єдиного вікна» виконкомів районних у місті рад, нормативну базу в дозвільній системі, порядки видачі дозвільних документів на офіційному порталі «Криворізький ресурсний центр» та	Відділ дозвільно-погоджувальних процедур виконкому міської ради, виконкоми районних у місті рад	2014 – 2017 роки

1	2	3	4
	веб-сторінках виконкомів районних у місті рад, інформаційних стендах дозвільного центру, служб «єдиного вікна»		
<b>2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення</b>			
1 1.1  1.2  1.3	Забезпечити: підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці, сприяти їх самозайнятості шляхом розширення обсягів підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних; надання ваучерів для підтримання конкурентоспроможності особам віком старше 45 років шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професійними спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності; проведення моніторингу працевлаштування випускників, їх закріплення на першому робочому місці	Управління освіти і науки виконкому міської ради; Криворізький міський, Тернівський та Інгулецький районні центри зайнятості (за згодою), Криворізький міський, Тернівський та Інгулецький районні центри зайнятості (за згодою), управління освіти і науки виконкому міської ради	2014 – 2017 роки  2014 – 2017 роки  2014 – 2017 роки
2	Удосконалювати систему взаємодії навчальних закладів та роботодавців з метою підвищення якості професійної підготовки кадрів навчальними закладами відповідно до потреб роботодавців	Управління освіти і науки виконкому міської ради	2014 – 2017 роки
3 3.1  3.2	Визначати в колективних договорах: обсяги професійного навчання працівників, а також загальних витрат коштів відповідно до потреб виробництва та вимог законодавства України; заходи щодо забезпечення періодичності підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на 5 років	Управління праці та соціального захисту населення виконкому міської ради, виконкоми районних у місті рад; галузеві міські комітети, роботодавці (за згодою)	2014 – 2017 роки  2014 – 2017 роки
4 4.1  4.2	Сприяти організації: семінарів з питань удосконалення професійного навчання працівників на виробництві для відповідних служб підприємств та підвищення кваліфікації працівників, які залучаються до організації й проведення професійного навчання працівників; стажування студентів, учнів (слухачів) вищих та професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях	Управління освіти і науки виконкому міської ради	2014 – 2017 роки  2014 – 2017 роки



1	2	3	4
5	Активізувати взаємодію учасників соціального діалогу у сфері професійної орієнтації молоді з метою мотивації вибору професій, популярних на ринку праці, та забезпечити ефективну діяльність піклувальних рад гірничо-металургійного, будівельного, електромонтажного та інших профілів	Управління освіти і науки виконкому міської ради; Криворізький міський, Тернівський та Інгулецький районні центри зайнятості (за згодою)	2014 – 2017 роки
6	Проводити моніторинг діяльності професійно-технічних навчальних закладів щодо відповідності підготовки кваліфікованих працівників потребі ринку праці міста, уживати заходів щодо оптимізації їх мережі	Управління освіти і науки виконкому міської ради	2014 – 2017 роки
7	Продовжити підготовку кваліфікованих робітників з суміщенням декількох професій з метою підвищення рівня працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів	Управління освіти і науки виконкому міської ради	2014 – 2017 роки
8	Сприяти впровадженню державних стандартів підготовки кваліфікованих робітників	Управління освіти і науки виконкому міської ради	2014 – 2017 роки
9	Продовжити роботу щодо взаємодії професійно-технічних навчальних закладів і роботодавців, замовників робітничих кадрів шляхом укладання відповідних договорів, у яких передбачати обсяги створення нових робочих місць для проходження практики й працевлаштування випускників після закінчення навчання	Управління освіти і науки виконкому міської ради	2014 – 2017 роки
10 10.1  10.2	<p>Організувати:</p> <p>10.1 професійне навчання за укрупненими (інтегрованими) робітничими та іншими професіями, що користуються попитом, для підвищення конкурентоспроможності робочої сили на ринку праці;</p> <p>10.2 професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних за професіями та спеціальностями під конкретні замовлення роботодавців з урахуванням місцевих особливостей і відповідно до розвитку економіки, технічного та технологічного оновлення підприємств міста, у тому числі шляхом організації модульних, індивідуальних форм навчання та стажування безробітних на підприємствах, в установах і організаціях міста</p>	<p>Управління освіти і науки виконкому міської ради; Криворізький міський, Тернівський та Інгулецький районні центри зайнятості (за згодою);</p> <p>Криворізький міський, Тернівський та Інгулецький районні центри зайнятості (за згодою)</p>	<p>2014 – 2017 роки</p> <p>2014 – 2017 роки</p>

1	2	3	4
11	Проводити постійно діючі семінари для громадян, які потерпають від гендерної нерівності, для їх самореалізації на ринку праці. Інформувати громадян про рівність прав при прийомі на роботу	Криворізький міський, Тернівський та Інгулецький районні центри зайнятості (за згодою)	2014 – 2017 роки
12	З метою формування в безробітних позитивної мотивації та адекватної самооцінки, набуття практичних навичок у пошуку роботи, оволодіння уміннями самопрезентації та спілкування з роботодавцями проводити семінари з техніки пошуку роботи	Криворізький міський, Тернівський та Інгулецький районні центри зайнятості (за згодою)	2014 – 2017 роки
<b>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції</b>			
1	Провести заходи з роботодавцями міста, які використовують найману працю іноземних громадян, з питань видачі, продовження строку дії та анулювання дозволів на застосування праці іноземців і осіб без громадянства	Криворізький міський, Інгулецький та Тернівський районні центри зайнятості (за згодою)	2014 – 2017 роки
2	Здійснювати контроль за застосуванням роботодавцями праці іноземних громадян згідно з вимогами чинного законодавства України	Відділ з питань додержання законодавства про працю, зайнятість та інших нормативно-правових актів у м. Кривому Розі Територіальної державної інспекції України з питань праці у Дніпропетровській області (за згодою)	2014 – 2017 роки
3	Проводити для безробітних громадян інформаційні заходи та роз'яснювальну роботу з питань протидії відтоку кваліфікованої робочої сили з міста, нелегального працевлаштування за кордоном	Криворізький міський, Інгулецький та Тернівський районні центри зайнятості (за згодою), комунальне підприємство телерадіокомпанія «Рудана», редакція Криворізької міської комунальної газети «Червоний гірник»	2014 – 2017 роки
4	Сприяти:		
4.1	веденню довідково-інформаційної роботи серед батьків учнів та педагогічних працівників;	Управління освіти і науки виконкому міської ради; Криворізький міський, Тернівський та Інгулецький районні центри зайнятості (за згодою)	2014 – 2017 роки
4.2	удосконаленню організації та змісту професійної орієнтації учнівської молоді в загальноосвітніх навчальних закладах з метою вибору професій, у		2014 – 2017 роки

1	2	3	4
	першу чергу робітничих, актуальних на ринку праці, а саме: проводити з учнями загальноосвітніх навчальних закладів профорієнтаційні уроки, презентації професій, професіографічні зустрічі, уроки-екскурсії «Реальне трудове життя», години профінформування, у тому числі з використанням програмно-апаратного комплексу «Профорієнтаційний термінал»		
<b>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту й не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b>			
1	Сприяти працевлаштуванню осіб, недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці, у тому числі молоді, яка здобула професійно-технічну або вищу освіту, через забезпечення першого робочого місця, зокрема шляхом надання роботодавцям компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу протягом року	Управління освіти і науки виконкому міської ради; Криворізький міський, Інгулецький та Тернівський районні центри зайнятості (за згодою)	2014 – 2017 роки
2	Активізувати професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації соціально незахищених категорій громадян, які перебувають на обліку в службі зайнятості міста, за професіями та спеціальностями з урахуванням потреб ринку праці і вимог роботодавців	Криворізький міський, Інгулецький та Тернівський районні центри зайнятості (за згодою)	2014 – 2017 роки
3	Проводити роботу щодо направлення інвалідів, які виявили бажання навчатися, до Всеукраїнського центру професійної реабілітації інвалідів та інших центрів і відділень професійної реабілітації	Виконкоми районних у місті рад, Криворізький міський, Інгулецький та Тернівський районні центри зайнятості (за згодою)	2014 – 2017 роки
4	Проводити роботу з професійної реабілітації осіб з обмеженими фізичними можливостями шляхом профпідготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за професіями відповідно до потреб ринку праці з урахуванням їх професійних знань, навичок, індивідуальних програм реабілітації. З метою прискорення їх адаптації до умов сучасного ринку праці та професійної інтеграції в суспільство надавати інвалідам, які звернулися за сприянням у працевлаштуванні, соціальні послуги з пошуку роботи, інформаційні та консультаційні послуги, пов'язані з працевлаштуванням	Виконкоми районних у місті рад, Криворізький міський, Інгулецький та Тернівський районні центри зайнятості (за згодою)	2014 – 2017 роки

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
5	Сприяти працевлаштуванню осіб з обмеженими фізичними можливостями, які пройшли професійну реабілітацію у Всеукраїнському центрі професійної реабілітації інвалідів та інших центрах і відділеннях професійної реабілітації	Виконкоми районних у місті рад, Криворізький міський, Інгулецький та Тернівський районні центри зайнятості (за згодою)	2014 – 2017 роки

### *V. Строки та етапи виконання Програми*

Програма реалізується в один етап протягом 2014 – 2017 років, завершення виконання – грудень 2017 року.

### *VI. Показники оцінки ефективності виконання Програми*

*Таблиця 1. Показники професійної підготовки та використання робочої сили*

<i>№ з/п</i>	<i>Найменування показника</i>	<i>2011 звіт</i>	<i>2012 звіт</i>	<i>2013 очікування</i>	<i>2014 прогност</i>	<i>2015 прогност</i>	<i>2016 прогност</i>	<i>2017 прогност</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>
1	Кількість випускників навчальних закладів у місті, тис. осіб, усього,	9,9	8,0	7,2	8,8	8,6	7,2	8,0
	у тому числі:							
	- випускників вищих навчальних закладів III–IV рівнів акредитації, усього,	2,5	2,3	2,0	2,3	2,1	1,5	2,0
	з них працевлаштовані як молоді спеціалісти;	1,7	1,6	1,4	1,6	1,5	1,1	1,4
	- випускників вищих навчальних закладів I–II рівнів акредитації, усього,	3,8	2,9	2,0	3,1	3,2	2,4	2,7
	з них працевлаштовані як молоді спеціалісти;	2,8	2,0	1,5	2,4	2,4	1,7	1,9
	- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	3,6	2,8	3,2	3,4	3,3	3,3	3,3
	з них працевлаштовані як молоді спеціалісти	3,0	2,5	2,6	2,5	2,5	2,5	2,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2	Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць, усього, з них такі, що передбачають отримання заробітної плати	- -	- -	- -	1 327 259	1 329 261	1 335 263	1 338 265
3	Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис.осіб	208,3	207,9	197,7	200,0	200,0	200,0	200,0
4	Кількість осіб старших 45 років, які отримали ваучер для підтримання конкурентоспроможності	-	-	170	170	170	170	170

Таблиця 2. Працевлаштування на нові робочі місця

№ з/п	Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікування	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Працевлаштування на нові робочі місця, осіб, усього	-	-	6647	6742	6832	6932	7017
1.1	з них: юридичними особами;	-	-	1720	1735	1745	1765	1785
1.2	фізичними особами підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	-	-	4927	5007	5087	5167	5232
2	Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб:	-	-	6647	6742	6832	6932	7017
	- сільське господарство, мисливство та лісове господарство;	-	-	30	20	20	21	21
	- рибне господарство;	-	-	0	0	0	0	0
	- добувна промисловість;	-	-	73	74	75	76	77

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	- обробна промисловість;	-	-	738	748	758	769	779
	- виробництво електроенергії, газу та води;	-	-	7	7	7	7	7
	- будівництво;	-	-	166	169	171	173	175
	- оптова й роздрібна торгівля, торгівля транспортними засобами, послуги з ремонту;	-	-	3443	3492	3539	3591	3635
	- готелі та ресторани;	-	-	492	499	506	513	519
	- транспорт;	-	-	691	701	711	721	730
	- фінансова діяльність;	-	-	27	27	27	28	28
	- операції з нерухомістю, здавання під найм та послуги юридичним особам;	-	-	492	499	506	513	519
	- державне управління;	-	-	2	5	5	5	5
	- освіта;	-	-	20	20	20	21	21
	- охорона здоров'я та соціальна допомога;	-	-	100	101	102	104	105
	- інші послуги	-	-	366	379	385	390	395
3	Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат за сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб усього,	-	-	74	124	124	124	124
3.1	у тому числі: працівників у юридичних осіб, усього	-	-	32	34	34	34	34
	за яких компенсовано: 50% суми нарахованого єдиного внеску;	-	-	24	24	24	24	24
3.2	100% суми нарахованого єдиного внеску;	-	-	8	10	10	10	10
	працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	-	-	42	90	90	90	90
	за яких компенсовано: 50% суми нарахованого єдиного внеску;	-	-	0	0	0	0	0
	100% суми нарахованого єдиного внеску	-	-	42	90	90	90	90

**Таблиця 3. Надання соціальних послуг службою зайнятості міста**  
(осіб)

№ з/п	Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікування	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Чисельність осіб, які перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	21834	21691	21700	21700	21700	21700	21700
2	Чисельність осіб, які мають статус безробітних	13865	12528	12700	12700	12700	12700	12700
3	Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, які перебувають на обліку	8279	8922	8800	8800	8800	8800	8800
4	Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	3011	2845	3200	3300	3400	3500	3500
5	Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	2415	2168	1200	1300	1400	1400	1400
6	Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру, з них зареєстрованих безробітних	2239	2308	830	900	900	900	900
		1950	2043	780	800	800	800	800
7	Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи, з них організували власну справу	450	510	550	600	600	600	600
		143	92	95	100	100	100	100

Секретар міської ради

С.Маляренко